

## AVISO DE PRIVACIDAD

José Ignacio Román Aispuro en su figura como persona Física con actividad empresarial, quien dirige Certa RH-Reclutamiento y Evaluación de Personal (nombre comercial), con domicilio en Dr. Paliza 101, Col. Centenario, Hermosillo, Sonora, México, C.P. 83260, en cumplimiento con los artículos 3 fracción I, 7, 15, 16 y relativos de la Ley de Protección de Datos Personales en posesión de particulares (la "Ley") notifica el presente Aviso de Privacidad.

José Ignacio Román Aispuro, por medio de su agencia, será responsables de recabar sus datos personales (incluso algunos considerados sensibles), del uso que se le dé a los mismos y de su protección. Su información personal será utilizada para efecto de:

I. **Llevar a cabo procesos internos de Reclutamiento, preselección y evaluación con el objetivo de promoverlo profesionalmente con nuestros clientes para que participen como candidatos en procesos de selección con fines de encontrar un nuevo empleo.** Para la finalidad antes mencionada, requerimos obtener los siguientes datos:

✓ **Currículum en español e inglés, que debe contener esta información:**

A) **Información Personal:** Edad, dirección, estado civil, # e hijos, teléfonos particulares y móviles y correos electrónicos.

B) **Educación:** Nombre de la carrera profesional, posgrados, entrenamiento y capacitación recibida y nombres de las instituciones donde los cursó. Además los respectivos comprobantes oficiales para cotejar la información.

C) **Experiencia laboral:** El contenido de este punto es tener los nombres de las compañías donde ha laborado, los puestos que ha desempeñado con sus respectivos periodos, nombre de jefes inmediatos, teléfonos de localización, responsabilidades y logros en cada puesto desarrollado y finalmente el motivo de salida.

D) **Competencias Técnicas:** En este punto debemos de recopilar todas las competencias o habilidades técnicas que ha desarrollado durante su trayectoria laboral, incluyendo: niveles de dominio de inglés y de paquetes computacionales, entre otros.

✓ **Esquema de compensación de su último o actual empleo.**

Este apartado debe contener sueldo diario nominal o diario, prestaciones y beneficios adicionales.

✓ **Referencias laborales y personales**

Para este punto, usted nos autoriza llamar a sus anteriores empleadores para indagar su nivel de desempeño y logros en los puestos asignados, corroborar los periodos laborados, esquema de compensación y motivos de renuncia.

En el caso de las referencias personales sólo llamaremos a quien usted nos autorice.

## ✓ Pruebas Psicométricas

Todos los precandidatos son sujetos a aplicación de cuestionarios psicométricos. Los resultados de dichos cuestionarios serán manejados con mucha reserva y pueden ser cancelados a petición del interesado.

**NOTA IMPORTANTE:** En caso de no contar con dicha información no estaríamos en posibilidades de realizar los procesos de preselección y evaluación y no podríamos considerarlo como un precandidato para efectos de promoverlo profesionalmente con nuestros clientes.

**II. Realizar Estudios Socioeconómicos a petición de nuestros clientes con el fin de proporcionarle información real, objetiva y confiable en los rubros: social, económico y laboral de candidatos que ellos se interesan en contratar. Este servicio, es independiente del servicio de Reclutamiento, preselección y Evaluación de Personal.**

Usted tiene derecho a ejercer su derecho denominados "ARCO". **Accesar, Rectificar y/o Cancelar** sus datos personales, así como de **Oponerse** al tratamiento o divulgación de los mismos y/o limitar o revocar el consentimiento que para tal fin nos haya otorgado. Para tal efecto, se puede poner en contacto con nuestra oficina ubicada en Dr. Paliza 101, Col. Centenario, Hermosillo, Sonora, México, CP 83260 y/o comunicarse al tel. 01 (662) 3 111609, o bien puede ser mediante solicitud por escrito que será enviada al correo electrónico [certarh2012@gmail.com](mailto:certarh2012@gmail.com) misma que deberá contener por lo menos, la manifestación expresa para revocar su consentimiento al tratamiento de sus datos personales y por tanto, para que no se usen.

Así mismo le informamos que sus datos personales pueden ser transferidos y tratados, por nuestros clientes, quienes también están comprometidos a manejar con reserva esta información y sólo la usaran para el proceso de selección de sus vacantes.

En ese sentido, su información puede ser compartida con algunas otras áreas como: Personas físicas y morales que sean necesarias o intervienen en el proceso de selección y contratación. Si usted no manifiesta su oposición para que sus datos personales sean transferidos, se entenderá que ha otorgado su consentimiento para ello.

Podemos obtener información de usted de otras fuentes permitidas por la ley, tales como los directorios telefónicos o laborales, Páginas de Infonavit, del IMSS y de las juntas locales de conciliación y arbitraje.

José Ignacio Román Aispuro y Certa RH-Reclutamiento y Evaluación de Personal (nombre comercial) no será responsable por la veracidad de la información personal que usted proporcione, ni de su verificación y/o actualización, por lo que si usted no solicita el cambio o modificación de información deberá asumirse que la información es precisa y verdadera con todas las implicaciones que esto conlleve, siendo usted el único responsable por la información personal proporcionada y sus consecuencias.

Fecha que se emite: 02 de enero del 2013.